

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования
(повышения квалификации) специалистов
"Самарский межотраслевой институт"

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ЧОУ ДПО (ПК)
«Самарский межотраслевой институт»



И.И.Титова
И.И.Титова

«14» 01 2020 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
(повышение квалификации)
«Обучение по специальной оценке условий труда для лиц,
претендующих на получение сертификата эксперта» (72ч)

Рассмотрена на заседании
Педагогического совета

14.01.2020 № 1

г. Самара, 2020

Сол.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Настоящая программа является программой дополнительного профессионального образования и предназначена для подготовки специалистов осуществляющих работы по специальной оценке условий труда.

1.1. Цель реализации программы

Программа обучения по специальной оценке условий труда для лиц, претендующих на получение сертификата эксперта (далее Программа обучения) разработана в целях осуществления единой государственной политики в области дополнительного профессионального образования, направленной на удовлетворение профессиональных потребностей специалистов в области охраны труда. Целью обучения является обеспечение формирования компетентности специалистов в области охраны труда по проведению специальной оценки условий труда.

1.2. Планируемые результаты обучения

В результате освоения программы слушатели должны соответствовать квалификационным характеристикам и требованиям, предъявляемым «Правилами аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июля 2014 г. №614, то есть

обладать следующими профессиональными компетенциями:

ПК-1- Знание законов и нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы в сфере охраны труда, трудового законодательства Российской Федерации; законов и нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы проведения специальной оценки условий труда, в том числе содержащие обязательные требования к процедурам, реализуемым в рамках её проведения.

ПК-2– Проведение оценки условий труда. Подготовка документов, связанных с проведением оценки условий труда и ее результатами. Составление и надлежащее оформление в установленный законодательством срок отчета о проведении специальной оценки условий труда, с включением результатов её проведения.

ПК-3 - Применение утвержденных и аттестованных в установленном законодательством Российской Федерации порядке методик (методов) измерений и соответствующих им средств измерений.

ПК-4 - Выявление и анализ особенностей проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах.

ПК-5 – Формирование и предоставление результатов проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета.

ПК-6 – Знание общих требований к порядку аккредитации испытательных лабораторий и экспертах организации, проводившей специальную оценку условий труда.

ПК-7 - Знание принципов построения систем управления охраной труда в организациях и основных принципов организации специальной оценки условий труда.

ПК-8 - Знание методов обеспечения функционирования системы управления охраной труда, методов профилактики несчастных случаев на производстве, снижения уровня воздействия на работников вредных производственных факторов.

ПК-9 – Знание методов управления и контроля за результатами специальной оценки условий труда.

ПК-10 – Знание порядка и условий проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда и системы мер по контролю достоверности результатов специальной оценки условий труда.

1.3. Программа разработана:

с учётом требований Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от «28» декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и иных нормативных правовых актов, принятых в связи со вступлением его в силу Федерального закона РФ от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утверждённого приказом Министерства образования и науки, РФ от 1 июля 2013 г. №499.

1.4. Категория слушателей: лица, претендующие на получение сертификата эксперта.

1.5. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимому для освоения программы.

На освоение программы допускаются граждане, имеющие высшее или среднее профессиональное образование. Наличие указанного образования должно подтверждаться документом государственного или установленного образца.

1.6. Трудоемкость обучения.

Нормативная трудоемкость обучения по данной программе – 72 часа, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы слушателя.

1.7. Форма обучения.

Форма обучения – заочная, с применением ДОТ.

1.8. Режим занятий

Режим занятий согласовывается с заказчиком и определяется договором на обучение.

1.9. Итоговый документ

По окончании обучения слушателю выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

II. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Учебный план

	Наименование тем	Всего часов	В том числе	
			Аудит.	Самост.
1	Охрана труда в организации	4	4	-
1.1	Принципы построения систем управления охраной труда в организациях	2	2	-
1.2	Роль оценки условий труда работников в системе управления охраной труда в организации	2	2	-
2	Специальная оценка условий труда	52	28	24
2.1	Порядок проведения специальной оценки условий труда. Основные процедуры и этапы проведения специальной оценки условий труда. Субъекты, участвующие в проведении специальной оценки условий труда	4	2	2
2.2	Процедура подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда.	4	2	2
2.3	Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов.	4	2	2
2.4	Процедура декларирования соответствий условий труда.	4	2	2
2.5	Процедура проведения исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов.	22	12	10
2.6	Процедура оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников.	2	2	-
2.7	Результаты специальной оценки условий труда.	4	2	2
2.8	Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах.	2	1	1
2.9	Проведение внеплановой специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах.	2	1	1
2.10	Порядок и условия проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда.	2	1	1
2.11	Система мер по контролю достоверности результатов специальной оценки условий труда. Административная и (или) уголовная ответственность субъектов, участвующих в проведении специальной оценки условий труда.	2	1	1
3	Управление результатами специальной оценки условий труда	12	4	8
3.1	Необходимость в управлении результатами специальной оценки условий труда. Юридические и экономические аспекты данной процедуры. Методы управления результатами специальной оценки условий труда.	4	1,5	2,5
3.2	Защита результатов специальной оценки условий труда перед контролирующими органами. Автоматизированный контроль качества результатов специальной оценки условий труда с использованием информационных систем.	4	1,5	2,5
3.3	Контроль требований к данным аккредитации испытательных лабораторий организаций, осуществляющих специальную оценку условий труда	4	1	3
4	Итоговая аттестация	4	4	-
5	ИТОГО:	72	40	32

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

I.	ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ	3
1.1.	Цель реализации программы	3
1.2.	Планируемые результаты обучения	3
1.3.	Программа разработана	4
1.4.	Категория слушателей	4
1.5.	Требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимому для освоения программы	4
1.6.	Трудоемкость обучения	4
1.7.	Форма обучения	4
1.8.	Режим занятий	4
1.9.	Итоговый документ	4
II.	СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ	5
2.1.	Учебный план	5
2.2.	Учебно-тематический план	5
2.3.	Календарный план-график	6
2.4.	Рабочие программы	6
III.	УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	9
3.1.	Материально-технические условия	9
3.2.	Кадровое обеспечение	9
3.3.	Учебно-методическое и информационное обеспечение программы	9
IV.	ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ	11
V.	СОСТАВИТЕЛИ ПРОГРАММЫ	21