



Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов
«САМАРСКИЙ МЕЖОТРАСЛЕВОЙ ИНСТИТУТ»



Приглашаем руководителей на обучение по управлению образовательной организацией в современных условиях

«Основы управления персоналом образовательной организации»

Программа составлена в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)»

Приказ Минтруда России № 250н от 19 апреля 2021 г

Краткое содержание программы

Современные подходы к управлению персоналом образовательной организации

Ключевые методы управления персоналом. Особенности функционала руководителя в области управления персоналом. Задачи и приоритеты руководителя. Управление результативностью сотрудников. Техники делегирования и инструктирования. Алгоритм эффективной постановки задачи сотрудникам. Мотивирующая роль контроля и обратной связи.

Основы трудового законодательства для руководителя образовательной организации

Прием на работу в образовательную организацию. Трудовой договор и эффективный контракт. Управление дисциплиной: мотивы и стимулы, наказание и поощрение. Организационные или организационно-распорядительные методы управления поведением сотрудников. Установление в локально-нормативных актах порядка работы в конкретной образовательной организации. Общая классификация персонала. Структура системы управления персоналом: определение подчиненности, ответственности, полномочий каждой должности. Должностные и рабочие инструкции.

Организация работы с персоналом образовательной организации.

Система подбора и расстановки персонала. Участие руководителя в отборе и адаптации новых сотрудников. Требования к уровню компетенций персонала. Мотивация персонала как составляющая процесса управления. Основы нормирования и организации оплаты труда. Иные виды мотивации. Оценка сотрудников и результатов их труда. Траектория индивидуального развития.

Роль коммуникаций в управлении персоналом образовательной организации. Основы управления конфликтами

Построение способов взаимодействия между сотрудниками. Развитие коммуникационных навыков и управление коммуникациями. Управление конфликтами. Преодоление сложных и конфликтных ситуаций взаимодействия. Основные причины возникновения конфликтов. Выявление скрытых конфликтов. Роль руководителя в регулировании конфликтных ситуаций. Механизм разрешения конфликта.

СПИКЕР: Наталья Николаевна Егунова

эксперт по трудовому праву и кадровому делопроизводству

ДАТА обучения: по мере набора группы

ФОРМА ОБУЧЕНИЯ: на онлайн платформе

СТОИМОСТЬ - 3000 рублей, НДС не облагается

ИТОГОВЫЙ ДОКУМЕНТ: удостоверение о повышении квалификации (24 часа)